

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo 2014
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
AUTORE	Paola Pacelli

COMUNE DI FOIANO DELLA CHIANA
(Provincia di AREZZO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa <u>16.12.2014</u> Contratto <u> / </u>
Periodo temporale di vigenza	Anno/i <u>2014</u>
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica - composta ai sensi della deliberazione di G.C. n.58/2013 : Presidente - Segretario Generale – Dott. Giulio Nardi. Componenti : Paola Pacelli (responsabile area Amministrativa - servizio personale giuridico) – Luca Mazzi (responsabile area ragioneria a tributi – servizio personale economico); Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP – CGIL / Firmatarie del contratto: <u> / </u> <i>(indicare le sigle firmatarie)</i>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. Presupposti per il riconoscimento delle indennità di rischio, turno, reperibilità, maneggio valori ; disposizioni concernenti le indennità per le particolari responsabilità e le indennità per le specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera, f) e i) del CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL 21/01/2004 ; incremento discrezionale della parte variabile del fondo ex art. 15, co.2, CCNL 01.04.1999; richiami in materia di sistema di valutazione e disposizioni in materia di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ; richiami in materia di incentivazioni legate a specifiche norme di legge.
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data <u>12.12.2014</u> in relazione all'incremento discrezionale ex art. 15,co.2, CCNL 01.04.1999

Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?	
	Nessun rilievo (oppure) L'Organo di Controllo ha effettuato i seguenti rilievi: Per superare i rilievi si è provveduto a :	
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il piano delle performance 2014 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 103/2014.	
	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 76/2012 e n. 8/2014	
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV con riferimento all'anno 2013. Per l'anno 2014 la validazione potrà essere effettuata soltanto al termine del processo di verifica dei risultati .	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La trattativa si è sviluppata tenendo conto sia dell'atto di indirizzo formulato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 111/2014, dell' autorizzazione operata con deliberazione consiliare n.8 del 25.03.2014 che del complesso quadro normativo di riferimento. In particolare la giunta comunale ha chiesto alla delegazione trattante di parte pubblica di mantenere sostanzialmente inalterato l'impianto contenutistico del precedente contratto collettivo integrativo aziendale.

Pertanto si è sono previste risorse per con riferimento ai principali istituti giuridici già in essere nell'Ente, come di seguito :

- l'indennità di rischio : sono state indicate le linee che individuano le specifiche ed ulteriori condizioni rispetto a quelle che attengono il normale svolgimento dell'attività prevista nel profilo professionale, in quanto tali indennità devono essere corrisposte solo in presenza di situazioni con effettiva esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale ;
- Indennità di turno per il personale della polizia municipale , che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare situazione dell'orario di lavoro ;
- si ribadisce pertanto che rimarranno soppresse le indennità di disagio di cui ai precedenti CCDI ;
- l'attribuzione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1/4/1999 (come sostituito dall'art. 7 del CCNL 9/5/2006) potrà essere effettuata nei confronti dei dipendenti che svolgono un'attività di lavoro cui siano attribuite, con atto formale del competente responsabile di Area, particolari e specifiche responsabilità, non limitate ad attività istruttorie semplici o compiti e mansioni ordinariamente previste nell'ambito del profilo posseduto dal lavoratore, ma che impongono l'assunzione di una diretta responsabilità di iniziativa e di risultato (svolgimento di specifici compiti che comportano responsabilità di gruppo, di coordinamento , responsabilità di procedimento complesso ...). Per il riconoscimento dell'indennità suddetta, non è da ritenersi sufficiente la sussistenza di una responsabilità di procedimento semplice o comunque lo svolgimento di compiti e mansioni ordinariamente previste nell'ambito del profilo posseduto dal lavoratore . Si prevede la fruizione dell'indennità suddetta entro il limite massimo di n. 8 figure e entro i margini di € 1500,00 a figura ;
- si prevede inoltre che l'indennità per le specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera, i) saranno percepibili dal personale di categoria B, C e D attribuite con atti formali dell'Ente derivanti dalle

funzioni indicate nel C.C.N.L. nazionale nella quota massima di € 300,00. Si precisa la non cumulabilità delle stesse in caso di funzioni plurime .

- L'attribuzione dell'indennità per maneggio valori dovrà riguardare solo i lavoratori incaricati per legge o con atto formale dello svolgimento di tale attività e verrà riconosciuta nei margini fissati nel CCDI stesso;
- escludere l'effettuazione di progressioni economiche all'interno della categoria (c.d. progressioni orizzontali), sia in considerazione dei limiti imposti dalla normativa vigente – art. 9, comma 21, d.l. n. 78/2010 convertito con legge n. 122/2010 – sia per mantenere un equilibrio generale del fondo risorse decentrate che la necessità di utilizzare delle risorse stabili per istituti di carattere variabile, ma dovuti ai sensi della contrattazione nazionale (es. indennità di turno e maggiorazione per lavoro festivo, indennità di reperibilità) sia per la mancanza delle condizioni legittimanti per l'utilizzo di tale istituto .
- previsione di risorse per l'attività di accertamento ICI nei limiti fissati con propria deliberazione n. 92/2010 e per le attività di cui all'art. 92 del d. lgs. n. 163/2006 nei limiti del regolamento approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 67/2002, come integrata e modificata con deliberazione n. 63/2004.
- previsione di risorse aggiuntive in parte variabile ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL dell'01.04.1999 per € 5.172,83 per un progetto di miglioramento che per l'anno 2014 riguarderà la protezione civile con particolare riferimento al personale della Polizia Municipale.
- Infine si stabilisce che le risorse non utilizzate per gli altri istituti, verranno destinate a retribuire la produttività del personale. Si fa richiamo quindi sia degli atti di approvazione del sistema di valutazione delle performance sia delle disposizioni in materia di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi .

Con riferimento invece alla composizione del fondo risorse decentrate sono stati individuati i seguenti aspetti principali:

- obbligo di rispetto dei vincoli di bilancio e puntuale applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. n. 78/2010, convertito con legge n. 122/2010; la riduzione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del citato d.l. n. 78/2010 è stata effettuata sia sulle risorse stabili che su quelle variabili;
- E' stato verificato, mediante apposite attestazioni del responsabile dell'Area Ragioneria e Tributi, che l'incremento ex art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999, determinato in € 5.172,83, rientra ampiamente nei limiti dell'1,2% su base annua del monte salari 1997, esclusa la quota della dirigenza; che lo stesso incremento, inoltre, non interferisce sui vincoli imposti dal legislatore in materia di patto di stabilità e di contenimento della spesa di personale il cui rispetto rimane confermato. Si rileva che l'Organismo Indipendente di Valutazione del comune di Foiano della Chiana, con specifica attestazione in data 12.12.2014, prot. n. 20140019379, ha verificato la disponibilità di bilancio delle somme indicate , creata attraverso processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività.

L'ipotesi di contratto si compone poi dei seguenti allegati:

- Allegato A Contiene i dati inerenti la costituzione del fondo, parte stabile 2014;
- Allegato B Contiene i dati inerenti la riduzione ex art. 9, co. 2 bis, D.L. 78/2010 fondo parte stabile;
- Allegato C Contiene i dati inerenti la costituzione del fondo, parte variabile 2014;
- Allegato D Contiene i dati inerenti la riduzione ex art. 9, co. 2 bis, D.L. 78/2010 fondo parte variabile;
- Allegato E Contiene il riparto analitico inerente l'utilizzo delle risorse decentrate annualità 2014

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'allegato "E" dell'ipotesi di contratto decentrato 2014, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

C.C.N.L.	ART.	RIFERIMENTO	PAGATO 2013	A DETRARRE PARTE STABILE	PREVISIONE DA PAGARE
22.01.2004	Art.33	Indennità di comparto	€ 27.754,44		
01.04.1999 e 22.01.2004	Art. 17 co. 2, lett. b, e artt. 34 e 35	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del C.C.N.L. del 31.03.1999.	€ 69.171,01		
14.09.2000	Art. 31,	Indennità personale educativo	€ 3.749,46		

05.10.2001	e co. 7, e Art. 6				
31.03.1999	Art. 7, co. 7	A detrarre per oneri reinquadramento agenti pm		€ 1.423,36	
		A detrarre trattamento accessorio personale A.T.A.		€ 4.525,38	
ISTITUTI FINANZIATI DAL CCDI E IPOTESI DI RIPARTIZIONE RISORSE					
14.09.2000	Art.22	Indennità di turno			€ 10.000,00
14.09.2000	Art. 23	Reperibilità servizio demografico			€ 1.500,00
01.04.1999	Art. 17, co. 2, lett. f)	Specifiche responsabilità affidate al personale di categoria C e D .			€ 12.000,00
14.09.2000	Art. 31, co. 7	Indennità personale educativo asili nido			€ 3.098,50
14.09.2000	Art. 36	Maneggio valori			€ 700,00
01.04.1999	Art. 17, co. 2, lett. i	Compenso per specifiche responsabilità del personale di categoria B e C derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e d'anagrafe			€ 600,00
14.09.2000	Art. 37	Indennità di rischio			€ 1.500,00
e 22.01.2004	Art. 41				
01.04.1999	Art. 17 co. 2, lett. g	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, commat., lettera k (Merloni, Ici ecc)			€ 12.079,67
01.04.1999	Art. 15 c.2	Progetto potenziamento servizi protezione civile PM			€ 5.172,83
01.04.1999 e 22.01.2004	Art. 17, co.2, lett.a) e Art. 36 co. 1 e 2	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi , attraverso la corresponsione di compensi correlate al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale , in modo selettivo e secondo I risultati accertati dal sistema di valutazione permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999 e cioè sistema di valutazione delle performance approvato con delibera di G.C. n. 101/2012.			€ 40.570,2

L'incremento delle risorse ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 01.04.1999 è possibile solo se si realizzeranno, previa validazione dell'OIV e del Segretario comunale come struttura di supporto, le seguenti condizioni che hanno determinato entrate/minori spese o miglioramento delle prestazioni .

- Gestione in convenzione del segretario comunale con il Comune di Cortona e definitivo superamento della figura della Direzione Generale;

- Assolvimento della funzione di coordinamento dei Responsabili di PO in capo al Segretario Generale, a I quale spettano compiti e responsabilità anche in materia di prevenzione alla corruzione e trasparenza senza ulteriori spese per trattamento economico aggiuntivo;

- la tempestività dei pagamenti con un miglioramento dell'indicatore rispetto all'anno 2013 come attestato dal servizio finanziario .

Le risorse saranno effettivamente liquidate sulla base di una scheda di valutazione redatta dal Responsabile del progetto, validata dall'OIV e del Segretario comunale come struttura di supporto .

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme dei CCDI precedenti incompatibili con il CCDI 2014

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta

comunale n.3 del 10.02.2012, così come modificato con delibera di G.C. n. 64 del 19.07.2012) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 101 del 12.12.2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche . Le parti si danno infatti atto che non sussistono i presupposti per procedere a progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto e quantificato lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2014, a suo tempo appositamente approvato con delibera di G.C. n.103/2014 , ci si attende un incremento della produttività del personale e un miglioramento qualitativo dei servizi da intendersi come risultato aggiuntivo rispetto alla normale prestazione lavorativa .

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.
Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1238 del 20.10.2014. La parte variabile è stata quantificata con deliberazione di G.C. n. 111/2014. Con determinazione n. 1559/2014 si è dato atto della consistenza definitiva ed effettuato il ricalcolo della riduzione alla lice delle cessazioni di dicembre. Il tutto nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 194.554,51
Risorse stabili dopo la riduzione ex art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 (1)	€ 17.592,35
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 (2)	€ 7.252,5
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 (3)	€ 10.000,00
Totale risorse (1+2+3)	€ 193.844,85

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 risulta quantificata in € 180.147,16 (art. 31 , co. 2, del CCNL 22.01.2004) - cfr allegato "A" all'ipotesi di contratto 2014

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e c.2	€ 13.678,48
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 6.650,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 7.757,35

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 15.498,41
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 18.447,25
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 7.757,35
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate come da deliberazione di G.C. n. 11/2014 e allegato "C" all'ipotesi di contratto 2014

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	12.079,67
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	5.172,83
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	

Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	€ 194.554,51
Trasferimento personale ATA (non conteggiate in questa sede)	€ 4.525,38
CCNL 31/3/1999 articolo 7(non conteggiate in questa sede) CCNL 1/4/1999 articolo 19	€ 1.423,36
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	€ 193.887,07
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 17.294,72
Totale riduzioni di parte stabile	€ 17.962,16
Parte variabile	€ 19.107,36
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	€ 20.447,27
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) in relazione alla sentenza della Corte di Conti sezioni riunite n. 51/2011 .	€ 710,27
Totale riduzioni di parte variabile	€ 6.043,77
Totale generale riduzioni	€ 193.844,85

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 194.554,51
Risorse variabili	€ 23.296,27
Totale fondo tendenziale	€ 217.850,78
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 17.962,16
Decurtazione risorse variabili	€ 6.043,77
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 24.005,93
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 176.592,35
Risorse variabili	€ 17.252,5
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 193.844,85

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente .

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 114.073,5 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 27.754,44
Progressioni orizzontali	€ 69.171,01
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 3.749,46
Detrazioni relative agli oneri di reinquadramento agenti pm	€ 1.423,36
Detrazioni inerenti il trattamento accessorio personale A.T.A.	€ 4.525,38
Totale	€ 106.623,65

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dall'ipotesi di Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 87.221,2, così suddivise:

Descrizione			Importo
14.09.2000	Art.22	Indennità di turno	€ 10.000,00
14.09.2000	Art. 23	Reperibilità servizio demografico	€ 1.500,00
01.04.1999	Art. 17, co. 2, lett. f)	Specifiche responsabilità	€ 12.000,00
14.09.2000	Art. 31, co. 7	Indennità personale educativo asili nido	€ 3.098,50
14.09.2000	Art. 36	Maneggio valori	€ 700,00
01.04.1999	Art. 17, co. 2, lett. i	Compenso per specifiche responsabilità del personale di categoria B e C derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e d'anagrafe	€ 600,00
14.09.2000	Art. 37	Indennità di rischio	€ 1.500,00
22.01.2004	Art. 41		
01.04.1999	Art. 17 co. 2, lett. g	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k (Merloni, Istat ecc)	€ 12.079,67
01.04.1999	Art. 15, co. 2,	Progetto miglioramento	€ 5.172,83
01.04.1999 e 22.01.2004	Art. 17, co.2, lett.a) e Art. 36 co. 1 e 2	Compensi diretti ad incentivare la produttività/performance ed il miglioramento dei servizi , attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale , in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999 e cioè il sistema di valutazione delle performance approvato con deliberazione della G.C. n. 101/2012	€ 40.570,2

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente .

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	/
Somme regolate dal contratto	€ 193.844,85
Destinazioni ancora da regolare	/
Totale	€ 193.844,85

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate temporaneamente all'esterno del fondo (quota assorbita da obbligazioni giuridicamente già perfette) risorse per € 100.674,91 al fine di retribuire :

- l'indennità di comparto: € 27.754,44;
- le progressioni economiche orizzontali pregresse: € 69.171,01;
- l'indennità per il personale educativo (art. 37 CCNL 14.09.2000 e art. 6 CCNL 05.10.2001) : € 3.749,46.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 194.554,51 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia) ammontano a € 100.674,91 . Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e secondo il sistema di misurazione e valutazione delle performance vigente (G.C. 101/2012), in coerenza con il d.lgs. 150/2009. Il tutto con la supervisione del OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in questione (2014) non è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali in ragione dell'assenza dei presupposti legittimanti .

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato .

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>					
<i>Risorse storiche</i>					
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	132.524,02	132.524,02	132.524,02	132.524,02	132.524,02
<i>Incrementi contrattuali</i>					
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e 2	13.678,48	13.678,48	13.678,48	13.678,48	13.678,48
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	6.650,00	6.650,00	6.650,00	6.650,00	6.650,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	7.757,35	7.757,35	7.757,35	7.757,35	7.757,35
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>					
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	15.498,41	15.498,41	15.498,41	15.498,41	14.830,97
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	18.447,25	18.447,25	18.447,25	18.447,25	18.447,25
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>					
Totale	194.554,51	194.554,51	194.554,51	194.554,51	193.887,07
<i>Risorse variabili</i>					
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>					
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	19.074,70	19.908,73	19.107,36	15.296,27	20.477,27
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori					

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2010
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>					
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	12.514,50	12.514,50	10.000,00	10.000,00	12.514,50
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT,	5.123,0	5.463,04	951,16	/	5.883,1
<i>Totale risorse variabili</i>	20.912,15	25.138,42	19.107,36	23.296,27	20.477,27
Totale	214.706,56	219.692,93	213.661,87	217.850,78	214.364,34
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	667,44	667,44	667,44	667,44	
Decurtazione proporzionale stabili	17.294,72	13.843,54	17.294,72	17.294,72	
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	434,88	4.661,15	1.144,59	5.333,5	
Decurtazione proporzionale variabili	642,47	568,53	710,27	710,27	
Altro					
Totale	19.039,51	19.740,66	19.817,02	24.005,93	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>					
Risorse fisse	176.592,35	180.043,53	176.592,35	176.592,35	193.887,07
Risorse variabili	19.074,70	19.908,73	17.252,5	17.252,5	20.477,27
Decurtazioni	19.039,51	19.740,67	19.817,02	24.005,93	
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>					
Totale	195.667,05	199.952,26	193.844,85	193.844,85	214.364,34

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Anno 2014	Anno 2010	2013
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>					
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>					
Indennità di comparto	24.928,20	25.894,88	27.754,44	27.182,72	25.086,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	84.518,73	88.346,47	69.171,01	89.386,03	79.289,25
Indennità personale educativo (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	3.749,46	3.749,46	3.749,46	3.749,46	3.749,46
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>					
Indennità di turno	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
Indennità di rischio	2.160,00	2.160,00	1.500,00	2.880,00	2.160,00
Indennità di maneggio valori	350,00	341,00	700,00	341,00	700,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	12.000,00	12.000,00	12.000,00	12.000,00	12.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00	600,00	600,00	600,00	600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	19.074,70	19.908,73	12.079,67	20.447,27	17.252,5
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	27.438,70	30.182,95	40.570,2	43.149,36	32.460,35

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Anno 2014	Anno 2010	2013
Reperibilità	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
Indennità personale educativo	3.098,50	3.098,50	3.098,50	3.098,50	3.098,50
Incremento ex art. 15, co. 2, CCNL 0104.1999			5.172,83		
Progressioni nell'anno		2.170,28			
Totale	195.667,05	199.952,26	193.844,85	214.334,34	193.844,85
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>					
Altro	/	/	/	/	/
Totale	195.667,05	199.952,26	193.844,85	214.334,34	193.844,85
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>					
Non regolate dal decentrato					
Regolate dal decentrato	195.667,05	199.952,26	193.844,85	214.334,34	193.844,85
Ancora da regolare	/	/	/	/	/
Totale	195.667,05	199.952,26	193.844,85	214.364,34	193.844,85

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Ad eccezione delle voci che hanno un carattere "rigido" e che, quindi, si considerano già impegnate (indennità di comparto, p.e.o. in godimento, indennità personale educativo di cui all'art. 31 comma 7 CCNL 14.09.2000) e dell'indennità di turno, tutte le altre somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2310, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. L'indennità di turno è imputata al capitolo 2480. Relativamente alle voci che hanno un carattere "rigido" e che, quindi, si considerano già impegnate (indennità di comparto, p.e.o. in godimento, indennità personale educativo di cui all'art. 31 comma 7 CCNL 14.09.2000) ed erogate prima del riparto delle risorse decentrate dell'anno, si è proceduto ad impegni in vari capitoli di bilancio del titolo I della spesa, intervento I, in base all'articolazione per servizi di bilancio del personale che usufruisce di tali istituti. Dette voci, oltre che essere impegnate, risultano essere già pagate, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è effettuata a consuntivo. D'altro canto tali risorse non sono disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non sono regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione (modulo II - Sezione I della presente relazione), quindi appare coerente tale sistema di verifica.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili, la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 09 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010 -). La riduzione è stata del - 8,92%;
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € 10.000,00 relativa agli incentivi per la progettazione ex art. 92 D.Lgs. 163/2006 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi del parere della Corte dei Conti sezioni riunite n. 51/2011 (mentre nella riduzione di cui al punto precedente sono stati inclusi gli incentivi Ici (art. 59, co. 1, lett. p D.Lgs. 446/1997) e l'incremento facoltativo del fondo effettuato ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL. 01.04.1999, secondo le specifiche di cui all'allegato D dell'ipotesi di contratto decentrato 2014..

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo totale come costituito dall'Amministrazione, nella parte stabile, con determinazione n. 1238 del 20.10.2014 e così come determinato nella sua consistenza complessiva con determinazione n. 1559 del 13.12.2014, è così impegnato:

- per le voci che hanno un carattere "rigido" e che, quindi, si considerano già impegnate (indennità di comparto, p.e.o. in godimento, indennità personale educativo di cui all'art. 31 comma 7 CCNL 14.09.2000) ed erogate prima del riparto delle risorse decentrate dell'anno, si è proceduto ad impegni in vari capitoli di bilancio del titolo I della spesa, intervento I, in base all'articolazione per servizi di bilancio del personale che usufruisce di

tali istituti. Dette voci, oltre che essere impegnate, risultano essere già pagate, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è effettuata a consuntivo. Lo stesso dicasi per gli oneri riflessi attinenti a tali istituti e per l'IRAP, quest'ultima impegnata all'intervento VII e non all'intervento I.

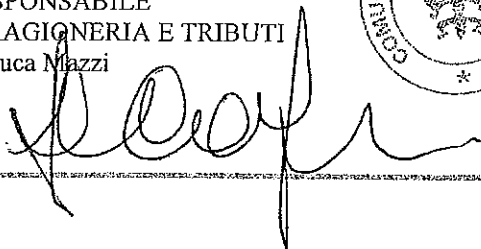
- le altre voci sono impegnate al capitolo 2310 del bilancio 2014 (impegno 672/2014) e al capitolo 2480 (impegno 673/2014) e al capitolo n. 1660 impegno n. 674/2014. Le somme per i relativi oneri riflessi sono impegnate al capitolo 2320 del bilancio 2014 e precisamente all'impegno 675/2014, mentre le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 2385 del bilancio 2014 e precisamente all'impegno 676/2014.

Non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Foiano della Chiana 16.12.2014

IL RESPONSABILE
DELL'AREA RAGIONERIA E TRIBUTI
Dott. Luca Mazzi

17-12-14



IL RESPONSABILE
DELL'AREA AMMINISTRATIVA
Dott.ssa Paola Pacelli

