



Comune di
Foiano della Chiana

Rapporto sulla Performance 2015

Comune di Foiano della Chiana



Premessa

La presente Relazione sulla Performance è il documento che completa il Ciclo di Gestione della Performance con riferimento all'annualità 2015.

Il D. Lgs. 150/09 attribuisce alla Relazione sulla Performance la funzione di evidenziare, a consuntivo, i risultati della performance organizzativa ed individuale rispetto a quanto preventivamente definito in sede di pianificazione. La Relazione sulla Performance costituisce, pertanto, il rendiconto del Piano della Performance, rappresentando il grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e di sviluppo in esso previsti, nonché gli eventuali scostamenti rilevati.

La Relazione sulla Performance 2015 mira a favorire la cultura della trasparenza illustrando i risultati di performance perseguiti alla luce delle caratteristiche del contesto interno ed esterno che hanno favorito o meno il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Trattandosi dei primi anni di applicazione della riforma alla luce del nuovo sistema di misurazione e valutazione predisposto dall'O.I.V., si è cercato di dare attuazione alla stessa pur non senza imbattersi in dubbi applicativi.

In ogni caso, vengono in questa sede rendicontati i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati.

Occorre rilevare da subito che deve essere migliorato l'aspetto della condivisione con tutto il personale, la rilevazione del grado di strategicità degli obiettivi ed un loro più evidente collegamento con il programma di mandato politico.

La "relazione sulla performance" è lo strumento previsto dal D.Lgs. 150/2009 "ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" per illustrare ai cittadini ed a tutti i portatori di interesse i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance. L'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali prevedeva già la predisposizione da parte della Giunta Comunale della "relazione al rendiconto della gestione", che ai sensi dell'art. 151, comma 6, del D.Lgs. 267/2000, esprime le valutazioni di efficacia dell'azione condotta sulla base dei risultati conseguiti in rapporto ai programmi ed ai costi sostenuti. Quest'ultimo documento è da ritenersi quindi il principale strumento di rendicontazione dei risultati conseguiti.

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance del Comune di Foiano della Chiana è stato istituito in forma monocratica con Decreto Sindacale n. 44 in data 05.12.2014 ai sensi degli artt. 14, comma 2 e 30, comma 2, del D.Lgs. n.150/2009.

L'Organismo Indipendente di Valutazione opera in posizione di autonomia e risponde esclusivamente al Sindaco. Esercita le funzioni prioritariamente richiamate all'art. 73 del regolamento comunale per il funzionamento degli uffici e dei servizi.

L'OIV è composto da un membro esterno all'Amministrazione in possesso dei requisiti di professionalità ed esperienza di cui all'art. 4, comma 2, lettera e della L. 15/2009 come specificati nel D. Lgs. n.150/2009.

L'OIV, per lo svolgimento delle funzioni assegnate, interloquisce con il Segretario Comunale e con la Giunta Comunale oltre che con gli uffici interessati.



L'INTRODUZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Il sistema di misurazione e valutazione delle performance è stato approvato, su proposta dell'OIV, con delibera di G.C. n. 101/2012 e trova tuttora attuazione.

Per il Segretario Comunale, il sistema di misurazione e valutazione è stato approvato con deliberazione G.C. n. 11 dell'11.02.2014.

ATTI DI PROGRAMMAZIONE

Con deliberazione del Consiglio Comunale n° 6 del 10.02.2015, è stato approvato il Bilancio di Preventivo dell'esercizio 2015, il Bilancio Pluriennale 2015/2017 e la Relazione Previsionale e Programmatica.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 33/2015 è stato approvato il Piano della Performance 2015, e con delibera di G.C. n. 32 del 24/03/2015 sono stati assegnati i capitoli di bilancio ai vari Responsabili di Area.

CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE

Il ciclo di gestione della performance si sviluppa nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati al Sindaco, alla Giunta agli utenti e ai destinatari dei servizi.

I RISULTATI - RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE - ANNO 2015

Anche nel 2015 l'Ente ha dovuto parametrare la propria capacità di spesa in rapporto ai limiti e vincoli sempre più stringenti derivanti dalle ultime finanziarie e dalle norme sul Patto di Stabilità, con particolare attenzione alle spese di personale.

Per un'analisi degli obiettivi e del loro conseguimento si rinvia all'allegato alla presente relazione.

VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Performance organizzativa — valutazione dell'amministrazione nel suo complesso

Gli obiettivi istituzionali o di Ente individuati nel Piano della Performance 2015 si sono concretizzati nei seguenti temi di particolare rilevanza:



1) Assicurare la correttezza degli adempimenti di cui al Regolamento dei Controlli Interni vigente nell'Ente

2) La Trasparenza dell'azione amministrativa quale strumento di comunicazione interna ed esterna

In tema di trasparenza il Sito istituzionale risulta adeguato e coerente. Sono presenti contenuti aggiuntivi, sono state rispettate le scadenze, come le attestazioni del Nucleo di Valutazione e non sono pervenute segnalazioni specifiche da parte del Responsabile della Trasparenza. In tal senso quindi, circa il percorso relativo all'attuazione della normativa in tema di trasparenza dell'azione amministrativa, si certifica che si è provveduto ad attuare quanto necessario in tal senso e che gli adempimenti suddetti sono stati posti in essere. Si attesta quindi il pieno rispetto di tale disposizione ed il raggiungimento, durante l'anno, di tale obiettivo. Si rammenta altresì che il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità per il Comune di Foiano della Chiana 2015-2017 è stato approvato con deliberazione G.C. n. 9 del 27/01/2015.

3) Anticorruzione: strumenti a tutela della collettività amministrata

Relativamente al sistema di prevenzione di fenomeni corruttivi si assicura che sono stati posti in essere ed effettuati gli adempimenti di cui alla Legge n. 190/2012, del piano anticorruzione approvato dalla Giunta Comunale con atto n. 10 del 27/01/2015, con il Piano delle Performance e con il piano per l'integrità e la trasparenza previsto dal D.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, e la struttura si è adoperata per dare concreta attuazione dei temi suddetti.

In tema di anticorruzione si ricorda l'approvazione di un nuovo Regolamento sul Procedimento Amministrativo, avvenuto con Deliberazione Consiliare numero 3 del 26/02/2016.

Si attesta quindi il pieno rispetto di tale disposizione ed il raggiungimento, durante l'anno, di tale obiettivo.

CONCLUSIONI

La Relazione sulla Performance costituisce l'elemento di sintesi del ciclo di gestione della performance con riferimento ad un periodo amministrativo e, allo stesso tempo, è l'elemento di analisi per dare il via ad azioni migliorative e correttive future.

Sussistono degli elementi di debolezza che l'Ente intende migliorare nel prossimo futuro per garantire una piena implementazione formale e sostanziale del ciclo di gestione della performance, in modo che questo diventi parte della cultura gestionale dell'Ente.

Allegati:

- 2015_PP&PDO_SAL30-09&31-12rev

Foiano della Chiana, 24 novembre 2016

*Il Segretario Generale
Dott. Roberto Dottori*