

**FRANCESCA CIONI**  
**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**



Comune di  
 Foiano della Chiana

### **Verbale n. 3 del 05/09/2016**

**Oggetto:** Validazione del Piano della Performance 2016, richiesta vs. protocollo 20160013513 del 26/08/2016

L'anno 2016, il giorno cinque del mese di settembre, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Foiano della Chiana, nominato con decreto sindacale n. 44 in data 05.12.2014 nella persona del sig. :

- Dott.ssa Francesca Cioni;

L'Organismo indipendente nella seduta odierna deve esprimersi con riferimento a quanto segue:

1. Validazione preventiva degli obiettivi del Piano delle Performance 2016

### **L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

Premesso che :

- Il Piano delle Performance 2016-2018 è stato adottato con giusta deliberazione di giunta comunale n. 46/2016 ;

Visti :

- la richiesta di validazione del 26.08.2016 che rimette alla valutazione dell'OIV la deliberazione sopra richiamata al fine di apportare ove necessario i correttivi necessari ;
- La deliberazione n. 46/2016 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance 2016-2018 ;
- il sistema di misurazione e valutazione delle performance ( in seguito indicato anche come SMVP) del comune di Foiano della Chiana , approvato con deliberazione di G.C. n. 101/2012;
- il PNA 2015 determinazione Autorità Nazionale Anticorruzione n. 12 del 28 ottobre 2015 ed in particolare il punto 2.1 "Caratteri generali" ed il punto "*Integrazione delle misure di prevenzione della corruzione con le misure organizzative volte alla funzionalità amministrativa*" evidenziando come attenzione deve essere posta alla coerenza tra PTPC e Piano della *performance* o documento analogo, sotto due profili: a) le politiche sulla *performance* contribuiscono alla costruzione di un clima organizzativo che favorisce la prevenzione della corruzione; b) le misure di prevenzione della corruzione devono essere tradotte, sempre, in obiettivi organizzativi ed individuali assegnati agli uffici e ai loro dirigenti.
- il D.lgs. 150/2009 e particolarmente l'art. 14;



Effettuate le verifiche/valutazioni di competenza su due profili di analisi:

- Conformità del Piano 2016-2018 ai disposti del D.Lgs. 150/2009 e successivi interventi legislativi che ne corredano il quadro nazionale di riferimento;
- La documentazione in adozione in seno all'Ente che definisce il contesto regolamentare interno all'Amministrazione per il Ciclo delle Performance

### **VALIDA**

Gli obiettivi del Piano delle Performance 2016-2018 adottato con deliberazione di giunta comunale n. 46/2016 ;

### **PROPONE**

- Che gli obiettivi trasversali di cui al Piano delle Performance 2016-2018 inerenti la “parte strategica” siano maggiormente calati sulla struttura organizzativa con riferimento sia al Segretario Generale che ai Responsabili titolari di PO, cercando di articularli in modo da realizzare un cascading tra gli obiettivi strategici e quelli organizzativi ed individuali assegnati agli uffici e/o ai responsabili;
- Che, al fine di migliorare il processo di valutazione e renderlo maggiormente aderente e congruo al Piano delle Performance 2016-2018 adottato, il SMVP dell'Ente sia adeguato al fine di introdurre, per i Responsabili titolare di Posizione Organizzativa all'interno dell'Ente un ulteriore ambito di valutazione che tenga a riferimento i risultati di performance organizzativa. Tale attività potrà essere il contenuto di uno specifico obiettivo da inserire in sede di revisione del Piano delle Performance;
- Che sia inserito uno specifico obiettivo sulla struttura organizzativa che tenga a riferimento le novità introdotte dal D. Lgs. 97/2016 “ DECRETO LEGISLATIVO RECANTE REVISIONE E SEMPLIFICAZIONE DELLE DISPOSIZIONI IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE PUBBLICITA' E TRASPARENZA CORRETTIVO DELLA LEGGE 6 NOVEMBRE 2012, N. 190 E DEL DECRETO LEGISLATIVO 14 MARZO 2013, N. 33, AI SENSI DELL'ARTICOLO 7 DELLA LEGGE 7 AGOSTO 2015, N. 124, IN MATERIA DI RIORGANIZZAZIONE DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE” e gli impatti organizzativi che ne derivano anche in ragione del nuovo PTCP che l'Amministrazione sarà tenuta ad adottare con riferimento al nuovo PNA 2016 di cui alla determinazione dell'Autorità Nazionale Anticorruzione n. 831 del 03.08.2016



- Che tali integrazioni possano essere analizzate e formalizzate contestualmente agli esiti del monitoraggio infrannuale alla data del 30.09.2016 del Piano delle Performance 2016 , fatto salvo l'Amministrazione non valuti opportuno accogliere ed avviare il processo di revisione in via anticipata.

**TRASMETTE**

Al Segretario Comunale, alla Segreteria, il presente verbale per le relative determinazioni.

Letto , confermato, sottoscritto

**L'Organismo Indipendente di Valutazione**

Dott.ssa Francesca Cioni

